

COACHING EN GESTION DE LA DIVERSITÉ



ARCHETYPES
INTER

COACHS
CONFÉRENCIERS
CONSULTANTS
FACILITATEURS
FORMATEURS

DES SERVICES SUR MESURE

Une approche gagnante !

DES BÉNÉFICES TANGIBLES

COACHING
EN GESTION DE LA DIVERSITÉ



www.archetypes-inter.net



LE COACHING

en gestion de la diversité

QU'EST-CE QUI DIFFÉRENCIE LE COACHING VS LE COACHING EN GESTION DE LA DIVERSITÉ ?

Le processus de coaching dans un contexte monoculturel fonctionne dans un cadre présumé de similitudes de valeurs culturelles et de modes de communication entre les personnes impliquées.

Les solutions envisagées ne sont pas mises en jeu par la différence. Ici, tout baigne tel un poisson dans l'eau.



DÉCOUVERTE

Un coach en gestion de la diversité poursuit le processus de coaching tout en y ajoutant en superposition ou trame de fond, selon la perspective de chacun, un éclairage sur des comportements que nous pourrions mal juger (réflexe humain: présomption de similitudes). Nous naviguons en eau moins connue.

C'est la découverte.



DÉVELOPPEMENT

Un coach en gestion de la diversité vous permet de développer de nouvelles habiletés de gestion en vous invitant à tenir compte à la fois, de paramètres à considérer dans vos communications et dans l'art de la mobilisation, entre autres.

C'est le développement de nouvelles compétences-clés.



DIRECTION

Un coach en gestion de la diversité vous suggère des angles de traitements nouveaux dans la gestion d'incidents critiques ou de situations plus difficiles.

C'est connaître des directions différentes.

POUR DES GESTIONNAIRES DE CLASSE MONDIALE.



SAVIEZ-VOUS QUE ...

Le coaching en gestion de la diversité est une solution de rechange aux ateliers de formation et **permet d'accroître de 85 % l'intégration*** de nouvelles compétences comparativement à une formation sans suivi ?

* Executive coaching as a transfer of training tool: effects on productivity in a public agency. (Public Personnel Management) Olivero, Gerald; Bane, K. Denise; Kopelman, Richard E.; 12-22-1997

Archétypes-Inter est accréditée pour offrir le test psychométrique *Inventaire des compétences interculturelles*® en pré et post coaching.

Le coaching en gestion de la diversité est offert selon votre agenda et sur mesure en fonction de vos besoins de gestion.



Information : 514 994-3804 poste 22
Coaching@archetypes-inter.net

À QUI S'ADRESSE LE COACHING EN GESTION DE LA DIVERSITÉ ?

Aux dirigeants, gestionnaires et professionnels en situation de gestion d'équipe diversifiée ou en assignation à l'international.

- Soucieux de réussir leurs interventions;
- Désirant optimiser la mobilisation de leur équipe diversifiée;
- Souhaitant livrer les résultats cruciaux pour l'organisation et maintenir leur leadership.

L'EFFICACITÉ DE LA MÉTHODE PERMET:

- L'application d'interventions adaptées au contexte du gestionnaire et l'atteinte de résultats concrets;
- Un suivi entre les interventions;
- Une meilleure rétention des employés;
- L'optimisation du leadership et de la productivité des employés.

**Emploi-Québec soutient
les démarches de coaching
en offrant des subventions
aux entreprises et aux
organisations.**

***Informez-vous auprès
de votre Centre local
d'emploi (CLE).***



LUCIE HOUDE, M.A., C.R.H.A.
PRÉSIDENTE | Fondatrice, coach et
formatrice en gestion de la diversité
lucie.houde@archetypes-inter.net

Présidente fondatrice d'Archétypes-Inter, Lucie Houde possède une maîtrise en théologie, éthique et philosophie, avec concentration en formation interculturelle. Elle a suivi le programme de développement professionnel Global executive coach, à l'Institut de communication interculturelle affiliée à l'Université du Pacifique.

Initiée très jeune à la diversité culturelle (1968-1979) elle fait partie de la première génération d'enfants de coopérants pour l'ACDI.

À Hydro-Québec où elle a travaillé près de 20 ans, Lucie Houde a mis sur pied un centre d'apprentissage interculturel (volets autochtone et expatriés) et a coordonné, pour cette entreprise de plus de 22 000 employés, l'implantation du programme d'accès à l'égalité en emploi.

Elle est membre de l'Ordre des conseillers en ressources humaines et en relations industrielles agréés du Québec.

PIERRE LORTIE, M.A.S.S., M.A.P.
COACH | VOLET INTERNATIONAL

Pierre Lortie est titulaire d'une maîtrise en Science politique et d'une maîtrise en Administration publique de l'université Laval. Formateur associé à l'École nationale d'administration publique (ENAP) depuis 1987. Il possède une vaste expérience sur la scène internationale et a par ailleurs été directeur du Centre de préparation des coopérants pour l'Agence canadienne de Développement international (ACDI).

L'intérêt professionnel de Pierre Lortie se concentre principalement sur le développement des gestionnaires relié à l'amélioration de la performance des organisations et à l'exercice du leadership transformationnel.

M. Lortie est membre de l'Institut d'administration publique canadien et de l'Institut de Management public.



**ARCHETYPES
INTER**

1010, rue Sherbrooke Ouest, Bureau 1800, 18e étage
Montréal (Québec) H3A 2R7

Tél.: (514) 994-3804 | Téléc.: (514) 807-3802

Coaching@archetypes-inter.net
www.archetypes-inter.net